

Co to jest przedsiębiorstwo społeczne (PS)?

Przedsiębiorstwo społeczne to szczególny status nadawany podmiotom, które spełnią kilka warunków. Do najważniejszych z nich należy zaliczyć:

- zakaz podziału zysku między wspólników czy też pracowników (co wynika ze statutu podmiotu lub umowy spółki),
- limit wynagrodzeń (miesięczne wynagrodzenie osób zatrudnionych w PS nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw, tj. ok. 14,5 tys. zł),
- zatrudnienie co najmniej 3 pracowników, przy czym bierze się pod uwagę osoby zatrudnione co najmniej na 1/4 etatu, a w przypadku umów cywilnoprawnych osoby zaangażowane na okres nie krótszy niż 3 miesiące i obejmujący nie mniej niż 120 godzin pracy,
- przestrzeganie limitu zatrudnienia pracowników defaworyzowanych (najczęściej 50% pracowników przedsiębiorstwa społecznego mają stanowić osoby defaworyzowane),
- przedsiębiorstwo społeczne ma być zarządzane na zasadach demokratycznych, co w praktyce zwykle oznacza, że co najmniej raz w roku należy przeprowadzić spotkanie z pracownikami, by przekazać im informacje nt. bieżącej sytuacji oraz posłuchać ich uwag i sugestii.

Przedsiębiorstwa społeczne prowadzone są zwykle w formie:

- spółki z ograniczoną odpowiedzialnością not for profit (charakter not for profit wynika z zapisów umowy spółki),
- spółdzielni socjalnej,
- fundacji,
- stowarzyszenia.

Przygotował: zespół OWES.